



ET SI ON PARLAIT DE VOUS ?

Les années POST COVID ont été denses au regard du nombre de discussions avec notre administration sur des thématiques telles que :

- le temps de travail
- le télétravail
- La réévaluation de nos régimes indemnitaires.

En 2023, nous avons rencontré à ce sujet Monsieur le Maire, pour lui faire part de notre avis sur l'état de morosité majoritairement ressenti parmi le personnel.

MAL PAYES, MAL CONSIDERES, EN SOUS EFFECTIF, LOCAUX OBSOLETES !!!

Un effort a été consenti sur les salaires, mais cela reste INSUFFISANT !

C'est LA FUIITE EN AVANT !!!

la Direction, travaille pour le moment seule sur la question du BIEN ETRE AU TRAVAIL : dommage que nous ne soyons pas associés à cette réflexion !

Des locaux neufs et des conditions de travail déplorables !

Le musée BONNAT est une parfaite illustration du peu d'intérêt que porte le Maire au confort de son personnel : ergonomie des bureaux ubuesque, sanitaires inadaptés avec des douches dans les toilettes (et inversement), produits dangereux mal positionnés,

portes et fenêtres lourdes et à ne pas trop ouvrir (!!!!!!!), placards à plus de 3 mètres de hauteur....

La Médiathèque sera-t-elle épargnée par ce manque de considération ?????

POUR NOTRE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : NOUS DEMANDONS :

- Des espaces de discussion sur l'organisation et l'évolution du travail dans les services.
- Le développement du télétravail
- la mise en place de mesures favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- la formation de l'encadrement à la prise en compte des nouvelles organisations de travail et à l'animation des espaces de discussion.
- des marges de manœuvre, du temps et des moyens, pour améliorer la qualité de vie au travail au plus près des équipes et des services.
- une meilleure anticipation des besoins en formation individuelle et collective dès lors qu'un changement est prévu.

POUR NOTRE REGIME INDEMNITAIRE, NOUS DEMANDONS :

- l'augmentation de notre pouvoir d'achat
- la réduction des différences de traitement entre filières, et entre les femmes et les hommes.
- l'attractivité de la collectivité : éviter les départs et favoriser les arrivées !
- une meilleure reconnaissance de la technicité et des sujétions de certains postes.

La Maison Mairie de Bayonne a de bien belles façades, des jolis ornements extérieurs, une image de collectivité florissante et moderne....

Mais à l'intérieur des bâtiments, les petites mains ne vivent pas dans un monde merveilleux, loin s'en faut !

EN 2024, BATTONS NOUS POUR CHANGER LES CHOSES !!

[Votre Contact :](#)

Vous souhaitez avoir un renseignement sur vos droits, votre carrière, n'hésitez pas à contacter votre secrétaire de section :

Fabien DUFOURG
Section des Communaux de la Ville de Bayonne
E.mail : cfdt.bayonne@gmail.com
Tél : 06 84 41 11 98

