

INFO RAPIDE n°91 – le 30 SEPTEMBRE 2024



1/ Comité Social Territorial du 27 septembre 2024

PACTE SOCIAL > Des avis favorables

PACTE SOCIAL

Le CST du 27 septembre 2024 avait à l'ordre du jour une partie des revendications portées par la CFDT au sein de son cahier revendicatif pour l'année 2024.

Une partie du chemin pour la mise en œuvre de ces nouveaux acquis sociaux a été fait avec des avis favorables recueillis lors de l'instance paritaire.

Reste maintenant à recevoir l'avis des élu.e.s communautaires lors du conseil communautaire de décembre prochain.

Ci-dessous les validations favorables opérés lors du CST du 27 septembre.

- **Modification niveau CIA:** (✓) **OBTENU**
- **Défraiement télétravail:** (✓) **OBTENU**
- **Prise en charge à 100 % des forfaits mobilités :** (✓) **OBTENU**
- **Actualisation de toutes les tranches d'indices majorés et revalorisation de tous les montants de participation quel que soit le niveau des indices majorés sur la PSC :** (✓) **OBTENU**
- **Mise en œuvre d'une Autorisation Spéciale d'Absence pour congé menstruel :** (✓) **OBTENU**
- **Evolutions des Autorisations Spéciales d'Absences :** (✓) **OBTENU**
- **Mise en œuvre d'une réflexion autour de la gestion des conflits :** (✓) **OBTENU**

Il reste maintenant à valider la partie de négociation sur les niveaux des montants planchers des groupes RIFSEEP pour l'année 2025.

Des négociations ont abouti. Nous reviendrons vers vous avec les progressions chiffrées.



2/ CST du 27 Septembre : Les questions diverses de la CFDT aux élu.e.s

Lors d'un Comité Social Territorial, les représentants du personnel peuvent poser des questions diverses sur des sujets rentrant dans les attributions du CST dans le cadre du dialogue social.

Vous pouvez retrouver les 3 questions diverses de la CFDT sur notre site internet en cliquant [ICI](#)



3/ Caisse de retraite : La CNRACL dans le rouge

La caisse de retraite des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers dans le rouge.

Trois inspections (l'Igas, l'IGF et l'IGA) alertent sur la situation financière "*très dégradée*" de la caisse de retraite des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers, la CNRACL.

Face à son déficit croissant, la mission recommande de faire participer l'État, d'augmenter le taux de la cotisation des employeurs, mais aussi de créer une nouvelle taxe sur les salaires versés aux contractuels.

Vite une réforme !!! ... 😊



4/ FEDERATION CFDT Interco : Un colloque sur l'eau pour comprendre et mesurer les enjeux autour de l'eau potable.

La question de l'eau et de sa gestion est un sujet qui doit nous intéresser en tant qu'agent territorial mais aussi en tant que citoyen.

Afin de bien s'approprier ces questions autour de l'eau, la Fédération CFDT Interco organise un colloque autour de plusieurs thématiques (Cf. CFDT Interco = syndicat des agents territoriaux à la Cfdt)

Quatre demi-journées pour débattre sur les enjeux environnementaux, économiques et sociaux liés à l'eau. Les experts présents discuteront des moyens de susciter l'intérêt et d'impliquer nos militants et nos concitoyens dans ces enjeux.

Les thèmes abordés lors du colloque seront les suivants :

- Gestion de la ressource
- Organisation et gouvernance
- Transfert d'organisation et de personnel
- Tarification de l'Eau
- Rôle de la CFDT comme acteur social dans ce secteur de l'eau

Une délégation de la CFDT de la CAPB sera présente à ce colloque.

[EAU] Quelques Chiffres clés pour comprendre

- 1 habitant sur 4 manque d'eau sur la planète (2.2 milliards d'êtres humains sur la planète)
- 148 litres par jour et par habitant consommés en France journalièrement (contre 220 litres pour un Américain et – 10 litres pour un Africain)
- Utilisation de l'eau : 20 % pour l'industrie - 10 % pour l'usage domestique - 70 % pour un usage agricole
- Au Pays basque 80 000 m³ par jour d'eau potable sont distribués, soit 1,5 piscine olympique toutes les heures
- 77 points de captage d'eau potable sur le Pays basque



5/ [QUESTIONS] Questions ? > Réponses !

→ **[QUESTION]** Je travaille à la CAPB et je n'ai pas de fiche de poste, dois-je en avoir une ?

[REPONSE] Oui, la fiche de poste est l'outil de base de la gestion et du management des ressources humaines. Il est nécessaire d'avoir une fiche de poste pour pouvoir lister les missions et activités rattachées au poste occupé. La fiche de poste cadre les missions, et qui dit missions

dit IFSE correspondant. La fiche de poste est une co-construction entre le manager et l'agent. Si vos missions évoluent, votre fiche de poste doit être révisée.

→ **[QUESTION]** Je souhaite consulter mon dossier administratif, en ai-je le droit ?

[REPONSE] Oui, vous pouvez consulter votre dossier administratif à tout moment sans avoir à motiver sa demande. La demande doit être faite par écrit auprès de l'autorité territoriale. Votre dossier administratif ne peut être consulté que par vous-même. Vous pouvez vous faire accompagner d'une personne de votre choix lors de la consultation.



6/ BONUS ATTRACTIVITÉ PETITE ENFANCE : Une réponse envoyée à la CFDT par le Président de la CAPB

Au mois de mai dernier, la CFDT a transmis un courrier à Monsieur le Président de la CAPB sur la mise à l'étude du bonus d'attractivité dans le domaine de la petite enfance.

Pour mémoire en quoi consiste le bonus d'attractivité ? Pour plus d'infos cliquez [ICI](#)

L'été est passé et nous avons reçu une réponse de la part de l'autorité territoriale, vous pouvez en prendre connaissance en cliquant [ICI](#).



7/ APPLICATION LUCIOLE : La CFDT écrit au Président de la CAPB



Pour lutter et alerter contre les violences intrafamiliales, les développeurs de l'application LUCIOLE ont imaginé un système d'alerte installé dans les entreprises ou administration.

L'application Luciole met en relation les salarié.e.s, potentiellement victimes de violences intrafamiliales, avec les organismes compétents pour une prise en charge rapide et cela en toute discrétion.

L'application est installée sur les ordinateurs professionnels.

Chaque alerte envoyée déclenche une notification à destination des associations partenaires. Ces dernières ont accès à un tableau de bord répertoriant les signalements. Une association peut ainsi prendre en charge un dossier afin de recontacter le/la salarié.e qui sollicite de l'aide.

La CFDT proposera à l'administration un temps de présentation de la part des concepteurs aux élu.e.s de la CAPB et du CIAS Pays basque, avec la volonté de mettre en place cette application dans nos deux collectivités.

Vous voulez aller plus loin sur l'application LUCIOLE ? Plus d'infos en cliquant [ICI](#)



8/ [SEMAINE DÉVELOPPEMENT DURABLE]

La transition écologique juste : Un enjeu pour nos collectivités envers le monde du travail aussi.

La transition écologique, enjeu majeur pour la planète et nos sociétés, représente un réel défi d'adaptation et de transformation profonde pour nos administrations.

Au niveau des salariés, cela concerne l'organisation et les conditions de travail, la santé au travail, les compétences et les parcours professionnels, la mobilité durable...

Pour les administrations, il s'agit d'intégrer dans les organisations leur impact sur l'environnement, la consommation énergétique, le recyclage des déchets, la QVT...

La prise de conscience s'est aiguisée du fait des conséquences concrètes et sensibles du dérèglement climatique : canicules, tempêtes, sécheresses, inondations, pollutions, perte de biodiversité.

En effet, toutes nos habitudes de vie, à titre professionnel et personnel, sont impactées par les changements climatiques. Enjeu du XXIème siècle, la transition écologique est une problématique transversale qui suppose que les sujets économiques, sociaux et environnementaux soient pensés de façon systémique.

Dans ce contexte où les préoccupations écologiques sont de plus en plus fortes, la CFDT a publié son manifeste pour une transition écologique juste qui synthétise à la fois les positionnements de l'organisation, sa vision des transformations à conduire et les dispositifs et outils d'accompagnement pour tous ceux qui veulent agir pour des transformations réalistes, effectives et plus justes. Cette transition écologique repose sur deux piliers : l'impératif de justice sociale et de démocratie.

La participation de la CFDT au Pacte du pouvoir de vivre nous engage. (Cf. Pacte du pouvoir de vivre).

Il s'agit, dans ce cadre, d'anticiper les conséquences sur les emplois en menant des concertations sur nos territoires.



**PACTE
DU POUVOIR
DE VIVRE**

C'est pour cela que la CFDT de la CAPB a écrit en décembre 2023 un courrier socle pour introduire dans nos actions les deux thèmes à savoir Travail et Climat.

Dans son cahier revendicatif du début de l'année 2024, la CFDT a porté cette question afin qu'au sein des Accords de méthodes sur la qualité vie et conditions de travail, cette thématique soit inscrite.

La CAPB, avec la mise en place d'un Secrétariat général à la Transition Ecologique, s'est voulue proactive. Des passerelles doivent être lancées entre les différents acteurs sociaux de notre collectivité.

Vous voulez connaître votre empreinte carbone personnelle ?

Un petit quizz > [QUIZZ](#)



9/ [OCTOBRE ROSE]

La CFDT soutient l'initiative du mois OCTOBRE ROSE.

Des infos sur le cancer du sein par [ICI](#)



LE CHIFFRE : 1800

C'est le nombre de ruptures conventionnelles réparties sur environ un millier de collectivités. Elles concernent environ 1 400 fonctionnaires et 400 contractuels sur emploi permanent.

AGENDA PARITAIRE et ACTION CFDT CAPB et CIAS PAYS BASQUE

OCTOBRE 2024

- *Dialogue Social Mensuel CAPB CFDT / RH : 07 octobre 2024*
- *Groupe de travail FSSSCT : 08 octobre 2024*
- *Heure Info Syndicale CFDT : 14 octobre à 11h Pôle Soule/Xiberoa*
- *Formation Spécialisée CIAS Pays basque : 18 octobre 2024*
- *Colloque sur l'eau : 21/22/23 octobre 2024*

5 BONNES RAISONS D'ADHÉRER À LA CFDT

- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Parce que le orange vous va si bien !



→ **Permanence téléphonique tous les jours au 05 59 25 37 14**

Nous restons plus que jamais à votre écoute et à votre disposition.

En 2024 vous souhaitez adhérer à la CFDT ? C'est par ICI

A votre écoute

Vos représentants CFDT au CAPB et au CIAS Pays basque

Vos Elu.e.s CFDT

Fabienne LOUSTALOT,
Laurent ROUX,
Isabelle BEAUJEAN,
Jon LISSAR
Sonia NIQUEGE,
Philippe CHANDELON,
Isabelle ARRECHEA,
David CAPEL
Valérie BENDJEBBAR,
Annick GALLAIS,
Valérie HABONNEAU,
Isabelle LECHARDOY,
Jean-Baptiste JAILLON,

**AUJOURD'HUI,
J'ADHÈRE !**

Cfdt:

**ENSEMBLE
CONTRE
LE RACISME !**



Vous souhaitez nous rencontrer ?

- Vous voulez nous transmettre vos remarques ?
- Vous voulez vous syndiquer et rejoindre notre collectif ?
- Vous souhaitez une heure d'info syndicale dans votre pôle ou service ?

... Contactez-nous ! Venez rejoindre notre collectif !

Notre permanence est ouverte à tous et à toutes.

Nos bureaux sont situés au Centre Technique de l'environnement - Bâtiment A - 17 Av. Marcel Dassault - Anglet.



Syndicat CFDT de la Communauté d'Agglomération Pays Basque
15 Av. Foch - 64100 Bayonne - Tel : 05 59 25 37 14 - Mail : cfdt.capb@gmail.com
Facebook : Cfdt Pays Basque Agglomération capb - www.cfdtcapb.fr

Pour votre information : La fédération nationale Interco regroupe l'ensemble des organisations syndicales CFDT de la fonction publique territoriale, des services publics concédés, des offices publics de l'habitat, des ministères de l'Intérieur, de la Justice des Solidarités et de la Santé, de l'Europe et des Affaires étrangères. Elle fédère 108 syndicats totalisant 70 000 adhérents.