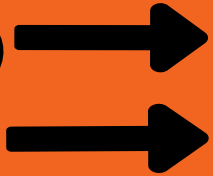


LA LOI PSC 2025 : QUELLES AVANCÉES POUR LES AGENTS ?

LES 4 CHANGEMENTS PRINCIPAUX : MISE EN OEUVRE ET CALENDRIER :

DISTINCTION NETTE ENTRE SANTE ET PREVOYANCE

SANTE



**Contrat
labellisé
ou
Contrat
collectif**

PREVOYANCE



**Uniquement
Collectif**

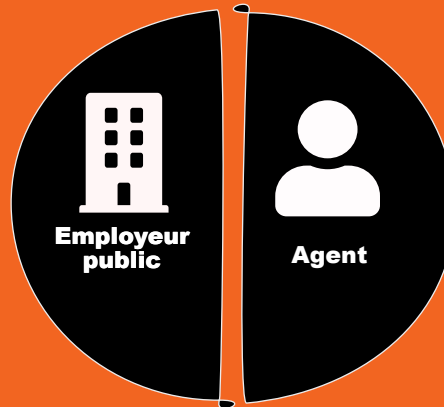


**LA PREVOYANCE
DEVIENT OBLIGATOIRE**



**L'adhésion aux garanties
minimales (incapacité, invalidité,
décès) est maintenant
obligatoire**

50% **FINANCEMENT
EMPLOYEUR
MINIMUM**

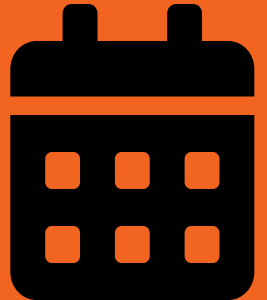


**PROTECTION DES
AGENTS
RENFORCÉE**

**Aucun refus de prise en charge
pour des pathologies antérieures
à l'adhésion**

**APPLICATION AU PLUS
TARD LE 1ER JANVIER
2029**

**La mise en conformité
dépend des contrats en
cours avec 2029 comme
date butoir.**



**ACTIONS REQUISES
POUR LES
COLLECTIVITÉS**

**Il faut dès maintenant anticiper,
sécuriser les dispositifs et ouvrir
le dialogue social.**

Cfdt: