



Compte-rendu du dialogue social

Rencontre du mercredi 17 juin 2026

Participants :

- **Monsieur Lindsey Deary, Président**
- **Madame Amandine Painset, Vice-Présidente en charge du personnel**
- **Les élus du personnel CFDT**

Dans le cadre du dialogue social, **les élus du personnel CFDT** ont été reçus par le Président et la Vice-présidente en charge du personnel.

Cette rencontre a été l'occasion d'un échange constructif entre les représentants du personnel CFDT, le Président et la Vice-présidente au personnel celle-ci se montrant particulièrement à l'écoute des problématiques de terrain.

1. Les points de vigilance et alertes remontés par les élus CFDT

Plusieurs sujets cruciaux impactant directement le quotidien des agents ont été mis sur la table :

- **Santé et sécurité** : L'augmentation ou la gravité des accidents de travail, couplée au fait que **les représentants CFDT n'en sont pas informés**.
- **Risques psychosociaux** : Le mal-être au travail et la nécessité d'agir sur la Qualité de Vie et des Conditions de travail (QVCT).
- **Équité** : Les disparités de traitement constatées entre les services ou les agents.

- **Ressources Humaines** : L'inquiétude face au niveau important du *turn-over*.
- **Promotions internes** : les représentants du personnel ont demandé à être associés. Le Président souhaite la mise en place dès cette année.
- **Situation économique** : La baisse du pouvoir d'achat des agents.

2. Les avancées et engagements du Président et de la Vice-présidente au personnel

Face à ces constats, la direction a formulé des propositions concrètes et s'est engagée sur plusieurs points :

- **Information sur les accidents de travail** : Suite à l'alerte des élus sur le manque d'information, le Président s'est engagé à ce que le partage de ces données avec les représentants du personnel soit **mis en œuvre rapidement**.
- **Promotions internes (Mise à l'essai cette année)** : Les organisations syndicales/représentants élus seront conviés à assister aux commissions de promotion interne. Afin de garantir l'équité, cette présence se fera dans le strict respect de **l'anonymat des personnes promouvables**.
- **Transparence financière et Pouvoir d'achat** : Afin d'analyser précisément les marges de manœuvre de la collectivité pour accorder une hausse du pouvoir d'achat, le Président **invitera les représentants du personnel à la présentation du bilan financier**.

Les représentants CFDT saluent ces ouvertures et la réactivité promise sur le suivi des accidents de travail. Ils veilleront à la mise en place rapide de cette transmission d'informations et resteront force de proposition lors de la présentation du bilan financier pour lier l'amélioration de la QVCT à celle du pouvoir d'achat.