



Bayonne le 09 octobre 2026,

A l'attention de **M. Alain IRIART**,

Président de la CAPB et du CIAS Pays basque

15 Avenue Foch

64115 Bayonne Cedex

Objet : Pacte social 2026 – Nouvelle proposition intersyndicale relative à la revalorisation des montants planchers du RIFSEEP

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays basque,

Dans le cadre des négociations du Pacte social 2026, les organisations syndicales représentatives de la CAPB et du CIAS Pays basque souhaitent vous soumettre une nouvelle proposition intersyndicale concernant la revalorisation des montants planchers du RIFSEEP.

À la suite du refus opposé à notre première proposition lors du groupe de travail du 15 septembre dernier, nous avons souhaité poursuivre les échanges entre organisations syndicales afin de dégager une nouvelle position commune, dans un esprit de responsabilité et de dialogue social.

Notre première proposition prévoyait une augmentation de 2 % pour les groupes RIFSEEP G1 et G2, de 4 % pour les groupes G3 et G4, et de 6 % pour les groupes G5 et G6.

Afin de permettre la poursuite des discussions avec les élu·es, l'intersyndicale propose désormais une revalorisation selon les modalités suivantes :

- **Groupes G1 et G2 : + 1 %**
- **Groupes G3 et G4 : + 2 %**
- **Groupes G5 et G6 : + 3 %**

Cette nouvelle proposition témoigne de notre volonté de rechercher un compromis et de faire avancer les négociations.

Nous considérons qu'il est indispensable de préserver une dynamique salariale au sein de notre collectivité et de ne pas renoncer à toute perspective de progression du pouvoir d'achat des agent·es.

Cette exigence est d'autant plus forte dans le contexte actuel. La hausse des prix des produits pétroliers, notamment des carburants, du gaz et du fioul, exerce une pression supplémentaire sur le budget des ménages. Pour de nombreux agent·es, ces dépenses contraintes pèsent directement sur le pouvoir d'achat et viennent fragiliser davantage leur situation financière.

Dans ce contexte, une revalorisation des montants planchers du RIFSEEP constitue un levier concret de reconnaissance de l'engagement professionnel des agent·es, mais également un moyen de soutenir leur pouvoir d'achat et de renforcer l'attractivité de la CAPB et du CIAS Pays basque.

Nous rappelons que la question salariale demeure une préoccupation majeure des personnels. Elle doit pouvoir trouver une traduction concrète dans les négociations du Pacte social, au-delà des constats partagés sur les difficultés rencontrées par les agent·es.

La nouvelle proposition intersyndicale constitue donc une base de discussion que nous souhaitons voir examinée favorablement par les élu·es. Elle doit permettre de maintenir une perspective de progrès, même mesurée, en matière de rémunération.

Nous restons convaincu.es que le dialogue social doit permettre d'aboutir à des avancées concrètes pour les personnels et nous souhaitons que cette nouvelle étape puisse contribuer à la conclusion d'un accord sur ce sujet essentiel.

Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays basque, l'expression de nos salutations les meilleures.

Laurent Roux

Secrétaire Général CFDT CAPB-CIAS Pays basque

Marina Guillet

Secrétaire générale de la CGT CAPB – CIAS Pays basque

Claire Lataillade

Représentante de LAB CAPB – CIAS Pays basque

Copie Mme Christelle MANGE Vice-présidente en charge de la délégation aux ressources humaines, au dialogue social et à l'égalité femmes-hommes

Copie M. Raymond DARRICARRERE Conseiller délégué en charge d'une mission d'appui à la qualité de vie au travail.

Copie M. Remi BOCHARD, Directeur Général des Services de la CAPB